

LG화학 협력사 행동규범

LG화학은 근도별 사회의 한 일원으로서의 책임과 역할을 다하여 사회와 함께 성장하는 근도별 소재 기업이 되고자 합니다. 이를 위해 사회/환경적 문제 해결에 기여할 수 있는 지속 가능한 솔루션을 제공함과 동시에 사업을 운영하는데 있어 지켜야 하는 기본과 원칙을 반드시 준수하기 위해 노력합니다.

'LG화학 협력사 행동규범'은 LG화학의 협력사 또한 이러한 우리의 사회적 책임과 노력에 동참할 것을 희망하며 기대하는 바를 제시하기 위해 마련되었으며, 국제 규범 및 기준, 그리고 법적 요구사항을 도대도 작성되었습니다. LG화학과 협력사가 상호 노력을 통해 본 행동규범을 준수함으로써 국제적으로 인정받는 수준의 사회적 책임을 다하고, 지속적이고 건전한 성과를 이루며 함께 성장할 수 있기를 기대합니다.

- 가. 법적 최소 근도 연령에 미달하는 아동의 고용은 금하며, 청소년 노동 또한 법적 최소 근도 연령과 근도시간, 근도조건을 준수합니다.
- 나. 강제 노동, 착취 노동 등 근도자의 자발적인 의사에 반하는 모든 형태의 노동은 금지하며, 자국언어도 명확한 근도 조건이 명시된 근도 계약서를 작성합니다.
- 다. 채용과 승진, 보상, 훈련의 기회 제공 등과 같은 고용 관행에 있어 인종, 피부색, 나이, 성별, 출신, 장애, 임신, 종교, 정치성향, 노조가입, 결혼 여부에 근거한 차별을 금지합니다.
- 라. 모든 근도자를 인격적으로 존중하고, 성희롱, 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 폭언 등의 비인도적인 대우나 위협이 없는 작업환경을 조성합니다.
- 마. 최대 근도시간 및 일수, 최저 임금, 복리후생, 노동시간 및 보상 등 관련 법적 기준을 모두 준수합니다.
- 바. 법으로 보장된 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 인정하고, 근도자가 차별이나 보복, 협박, 괴롭힘에 대한 두려움 없이 근도조건에 대해 경영진과 의사소통 할 수 있는 환경을 조성합니다.
- 사. 모든 거래 관계에 있어 최고 수준의 청렴성을 유지하여 부당취득 및 뇌물은 포함하는 모든 형태의 부패는 엄격히 금지하며, 반부패 관련 모든 법적 기준을 준수합니다. 또한, 내부 고발자의 기밀유지와 보호를 보장합니다.
- 아. 근도자들이 안전하고 건강한 작업환경에서 근무하고 주거할 수 있도록(주거지를 제공할 경우) 위험요소 평가 및 제거, 지속적인 교육과 비상대응 훈련, 개인 보호장비

제공 등 법적 요구사항은 포함한 모든 조치를 취합니다.

자. 모든 필수 환경 인허가 사항을 취득, 최신본으로 유지하고, 유해물질, 폐기물 및 폐수, 대기오염, 자원 사용 등 제조 공정에 있어 환경과 지역사회에 미칠 수 있는 모든 부정적 영향을 최소화하기 위해 최선을 다합니다.

차. 분쟁지역 광물은 포함하여 불법적이고 심각한 인권 유린 등 비윤리적인 방법은 동해 취득한 원자재의 사용을 금지하고 이를 보증하기 위한 시스템은 구축하며, [별첨 1]에 따른 원자재의 원산지 및 공급선에 대한 실사(due diligence) 자료를 제공할 수 있어야 하고, LG화학의 실사(due diligence)에 적극적으로 협조하여야 합니다.

LG화학 협력사 행동규범 준수 동의서

당사는 'LG화학 협력사 행동규범'에서 요구되는 사항을 숙지하고 이에 적극 동참할 것은 다음과 같이 약속합니다.

1. 당사는 'LG화학 협력사 행동규범'을 숙지하였으며, 행동규범에서 제시하는 사항이 LG화학과의 거래함에 있어 중요한 조건임을 인식하고 성실히 이행할 것입니다.
2. 당사는 LG화학이 당사의 본 행동규범 준수 여부를 확인하기 위해 평가 설문 또는 현장 방문을 요청하고 필요에 따라 시정 조치를 취하도록 요구하는 경우, 당사 본연의 영업활동, 지식재산권, 기타 권리를 침해 받지 않는 적법한 범위 내에서 이에 최대한 협조하여 성실히 대응할 것입니다.
3. 당사는 당사 임직원뿐만 아니라 당사의 협력사에게도 본 규범에서 제시하는 기준을 전달하여 준수하도록 요청함에 있어 최선을 다할 것입니다.

본 동의서는 2부를 작성하여, 1부는 당사가 보관하고 1부는 귀사에 제출합니다.

[]년 []월 []일

회사명:

대표이사: (서명 또는 인)

주식회사 LG화학 귀중

[별첨 1] 실사(Due diligence) 정책

1. 대상

대상 광물	분쟁광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금), 코발트 등 분쟁 및 고위험 지역에서 채굴되는 광물
분쟁지역	콩고민주공화국, 수단, 르완다, 브룬디, 우간다, 콩고, 잠비아, 앙골라, 탄자니아, 중앙아프리카공화국
고위험지역	UNITED STATES DEPARTMENT OF LABOR에서 규정한 지역

2. 실사 기준

- OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas

[OECD Due Diligence Guidance for Minerals – 5 steps framework]

No.	항목	내용
1	경영시스템 구축	<ul style="list-style-type: none"> • Due diligence 정책 및 시스템 구축(OECD Guidance Annex II 근거) • 협덕사 포함 이해관계자와의 의사소통(계약서 내 관련 조항 포함) • 공급망 이력관리
2	리스크 식별 및 평가	<ul style="list-style-type: none"> • 공급망 리스크 식별 • OECD Guidance Annex II 에 근거한 협덕사 리스크 평가
3	리스크 관리	<ul style="list-style-type: none"> • '리스크 식별 및 평가' 단계에서 확인된 리스크 관리계획 수립 • 위험 평가 결과 및 관리계획에 대해 책임자(임원급)에게 보고
4	공급망 실사	<ul style="list-style-type: none"> • OECD Due Diligence Guidance 에 근거한 Due diligence 실시 (독립적인 제 3 자 기관 Audit 수행)
5	공급망 실사 결과 보고	<ul style="list-style-type: none"> • Due diligence 결과 공개(지속가능경영보고서, 영업보고서 등)

[별첨 2] 'LG화학 협력사 행동규범' 참조 자료

다음 기준은 본 규범을 작성하는 데 사용하였으며 추가 정보는 아래의 사이트를 통해 확인 가능합니다.

EICC Code

www.eiccoalition.org/standards/code-of-conduct/

ILO International Labor Standards

www.ilo.org/global/standards/lang-en/index.htm

ISO 14001

www.iso.org

OECD Guidelines for Multinational Enterprises

www.oecd.org

OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas

<http://www.oecd.org/investment/mne/mining.htm>

SA8000 and SAI (Social Accountability International)

<http://www.sa-intl.org/>

United Nations Global Compact

www.unglobalcompact.org

Universal Declaration of Human Rights

www.un.org/Overview/rights.html