

LG화학 글로벌 인권노동 방침

LG화학은 경영이념인 ‘인간 존중의 경영’을 바탕으로, 인간의 존엄성, 자유와 행복에 대한 권리를 보장하고 존중하는 것을 기본적인 가치로 실천한다. 이를 위해 UN 세계인권선언(UN Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP), ILO 핵심 협약(ILO Fundamental Conventions), OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 등 인권 · 노동 관련 국제표준을 지지하며, 사업을 영위하는 모든 국가 및 지역의 노동법을 준수한다.

LG화학은 글로벌 인권노동 방침을 전 세계 모든 사업장에 적용하고, 사업장 내 인권 영향에 대한 지속적인 모니터링을 통해 인권 및 노동 관련 위험 요소를 점검하고 개선한다. 나아가 본 방침을 고객, 협력회사 및 지역사회 등 LG화학의 사업 활동에 영향을 받는 모든 이해관계자와 공유하고 인식 확산 및 개선에 기여한다.

강제 노동 금지

폭행, 협박, 감금, 노예 계약 혹은 인신매매 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하거나 임직원의 의사에 반하는 노동을 강요하지 않는다. 채용 시 근로 약관 및 조건을 포함한 근로계약서를 임직원이 이해할 수 있는 언어로 작성하여 서면으로 제공하며, 임직원은 계약에 명시된 내용에 따라 합리적인 통지를 한 경우 언제라도 퇴직할 수 있다. 고용 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증 원본의 양도 혹은 채용과 관련된 수수료를 요구하지 않는다.

아동 노동 금지

각 국가 및 지역법에서 정한 최저 고용 연령을 준수하며, 만 15세 미만의 아동 노동은 일괄적으로 금지한다. 만 18세 미만의 청소년 고용 시 야간 근무와 초과근무를 포함하여 안전보건 상 유해한 업무를 부여하지 않는다.

근로 시간 준수

각 국가 및 지역법에서 정한 정규, 초과 근로 시간 및 휴무 관련 규정을 준수하며, 정규 근로 시간을 초과하여 근무할 것을 강요하지 않는다. 법에서 정한 한도 내에서 초과 근로 시에는 관련 법에 근거한 초과 근무 수당을 지급한다. 응급 또는 비상 상황을 제외하고, 주당 총 근로 시간이 60시간을 초과하지 않도록 하며 매 7일마다 하루 이상 휴무를 부여한다.

임금 및 복리후생

모든 임직원에게 각 국가 및 지역법에서 정한 최저 임금을 상회하는 수준의 임금을 지급한다.

인도적 대우

모든 임직원을 인격적으로 존중하고 정신적 또는 신체적 강압, 폭언 등 비인도적인 대우나 위협이 없는 안전한 근로 환경을 조성하기 위해 노력한다.

차별 금지 및 다양성 존중

임금, 승진, 보상, 교육 등 채용 및 고용 활동에서 균등한 기회를 제공하고 연령, 성별, 성적 지향, 성 정체성 또는 표현, 인종, 피부색, 민족 또는 출신 국가, 종교, 정치적 소속, 노조 가입 여부, 장애 유무, 혼인 여부, 임신 여부에 따른 일체의 차별을 금지한다.

결사의 자유

각 국가 및 지역법에서 보장하는 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 인정하고 임직원 또는 임직원 대표가 차별, 보복, 위협 및 괴롭힘에 대한 두려움 없이 회사와 공개적으로 의사소통 할 수 있는 환경을 조성한다.

참고 자료

[UN 세계인권선언](#)

[UN 기업과 인권 이행 원칙](#)

[ILO 노동 기본 원칙과 권리 선언](#)

[OECD 다국적기업 가이드라인](#)

[UN Global Compact 10 대 원칙](#)

[Responsible Business Alliance 행동규범](#)

개정 이력

Version 1.0 – 2016년 6월

Version 1.1 – 2024년 6월